

求職者等に対するハラスメント防止について（方針）

令和 8 年 9 月 28 日制定

社会福祉法人^{恩賜財団}済生会支部大分県済生会（支部及び日田病院並びに医療福祉センターを含み、以下「大分県済生会」という。）は、「公正な採用選考」の理念に基づき、基本的人権を尊重するとともに、応募者の適性・能力に基づく公正な採用選考を行っています。

採用活動において、求職者等（応募者、病院見学者、インターンシップ参加者、実習生等）に対するセクシュアルハラスメントその他のハラスメントは一切認めません。大分県済生会職員によるハラスメント行為が確認された場合は、事実関係を調査のうえ、就業規則等に基づき厳正に対処します。

また、求職者等が安心して採用活動に参加できるよう、当院では次のルールに基づき採用活動を行います。万一、これらのルールに反する言動を受けた場合は、その場で明確に拒否していただくとともに、下記相談窓口へご相談ください。

1. 求職活動等に関するルール

採用活動に関わる職員は、次の事項を遵守します。

- セクシュアルハラスメントその他、求職者等の求職活動等を阻害する言動は行いません。
- 面接や病院見学等において、採用選考に必要なないプライベートに関する質問は行いません。
- OB・OG 訪問、病院見学会、インターンシップ、実習等に関する連絡は、当院が指定する公式の電話番号、メールアドレスその他の連絡手段を使用し、職員個人の携帯電話番号や SNS アカウント等を下記の目的で使用しません。
- 求職者等に対し、私的な連絡や食事・飲酒・デート等への執拗な誘いは行いません。

2. 相談窓口

当院では、求職活動等におけるハラスメントに関する相談窓口を設置しています。

相談窓口 担当：社会福祉法人^{恩賜財団}済生会支部大分県済生会日田病院 人事課



電話：0973-24-1100（代表） 平日 9：00～17：00

Web フォーム：[ハラスメント相談](#)

なお、相談した事実及び相談内容については厳重に守秘し、相談者の同意なく相談担当者以外へ開示することはありません。また、相談者等のプライバシー（性的指向、性自認（ジェンダーアイデンティティ）その他の機微な個人情報を含みます。）の保護にも十分配慮します。

相談したこと又は相談に協力したことを理由として、採用面接の拒否、内定取消しその他一切の不利益な取扱いを行うことはありません。匿名での相談も可能ですので、匿名での対応を希望される場合は、相談時にその旨をお申し出ください。相談を受けた場合は、速やかに事実関係を確認し、必要に応じて適切な是正措置及び再発防止措置を講じます。